

**EQUIDADE RACIAL E ÉTNICA
POLÍTICA DO DEPP**

Crença Geral	O Conselho Escolar de Providence acredita que todos os alunos merecem ambientes de aprendizado respeitosos nos quais a diversidade racial e étnica seja valorizada e contribua o sucesso acadêmico de todos os alunos. O Conselho acredita que a equidade e a competência cultural devem ser incorporadas em todas as políticas e práticas educacionais e no local de trabalho, no Distrito de Escolas Públicas de Providence (“DEPP” ou “Distrito”).
Objetivo e Escopo	<p>O objetivo da política de equidade racial e étnica é garantir que os alunos do DEPP tenham oportunidades educacionais iguais, auxiliando para que alcancem seu maior potencial e preparando-os para ter sucesso nas faculdades e universidades do país e na profissão escolhida.</p> <p>A política de Equidade Racial e Étnica define as expectativas e estratégias para examinar como raça, idioma e cultura afetam as práticas de todo o distrito e o desempenho acadêmico, incluindo indicadores como taxas de graduação, suspensão e frequência.</p>
Definições	<p>Essas definições são fornecidas para ajudar na compreensão dos termos abaixo, conforme utilizados na Política de Equidade Racial e Étnica.</p> <p>Equidade: O DEPP define equidade como fornecer aos alunos os recursos e suportes exclusivos que cada um deles precisa para aprender e alcançar em altos níveis, e criar soluções para garantir que <i>todos os</i> alunos prosperem academicamente, socialmente, emocionalmente, fisicamente e em todas as outras áreas. Como comunidade, compartilhamos a responsabilidade de abordar as lacunas de oportunidades que existem em nossa sociedade e impactar a capacidade de nossos alunos de alcançar seu pleno potencial.</p> <p>Aluno/Alunos: Todos os alunos do DEPP, incluindo, mas não se limitando a alunos com deficiência, economicamente desfavorecidos, com idade acima da indicada para a sua série - mas com créditos insuficientes - e alunos que são aprendizes da língua inglesa.</p>
Diretrizes e Estratégias de Implementação	<p>O Superintendente desenvolverá regulamentos administrativos e/ou um plano para implementar a política de Equidade Racial e Étnica.</p> <p>Os regulamentos devem abordar cada um dos seguintes itens:</p>

1. Revisar a Equidade dos Programas em Todo o Distrito

Para infundir equidade em todas as políticas e práticas do Distrito, o DEPP irá:

- a) Convocar um grupo de trabalho, cujos membros devem refletir as diversas raças e etnias dentro das escolas de Providence. O grupo de trabalho examinará as questões e encontrará soluções adaptativas, que abordem as causas profundas e os fundamentos sistêmicos da desigualdade devido à raça/etnia identificadas em nível escolar e distrital, em vez de soluções técnicas que forneçam correções situacionais pontuais;
- b) Desenvolver o conhecimento profissional e a competência cultural dos colaboradores para que possam identificar e implementar políticas e práticas de equidade racial e étnica; e
- c) Eliminar práticas consideradas desiguais implementando soluções proativas.

2. Estabelecer Equidade e Práticas Sistêmicas

O DEPP desenvolverá e implementará um plano de equidade racial em todo o distrito que inclui: Envolvimento e Parcerias Familiares, Estudantis e Comunitárias; Liderança; e Ensino e Aprendizagem.

a) Famílias, Alunos e Engajamento e Parcerias Comunitárias

O DEPP desenvolverá e implementará práticas equitativas com os alunos, suas famílias, parceiros distritais e outros membros da comunidade da seguinte forma:

- (i) Buscar e incluir, intencionalmente, diversas perspectivas raciais e étnicas no desenvolvimento e implementação de práticas e currículos de ensino e aprendizagem culturalmente responsivos;
- (ii) Envolver a família e as partes interessadas da comunidade, com funcionários e alunos, nas dependências da escola para desenvolver parcerias eficazes entre família, escola e comunidade; e
- (iii) Convidar e incluir as partes interessadas da comunidade para fornecer diversas perspectivas culturais para examinar e abordar possíveis problemas à medida em que eles surgem.

b) Liderança

A liderança do DEPP garantirá que a equidade guie todas as suas práticas operacionais em alinhamento com o plano de Ação Afirmativa do Distrito:

- (i) Recrutar, empregar, apoiar, avançar, manter e desenvolver continuamente uma força de trabalho de profissionais com consciência racial e culturalmente competentes.
- (ii) Definir metas de curto e longo prazo para recrutar, empregar, apoiar, avançar, reter e desenvolver continuamente uma força de trabalho que reflita a diversidade racial e étnica dos alunos atendidos pelo Distrito.

	<ul style="list-style-type: none"> (iii) Modelagem de equidade nas práticas profissionais e operacionais; e (iv) Desenvolvimento de sistemas de responsabilidade e métricas que medem e promovem uma variedade de resultados equitativos. <p>c) <u>Ensinando e aprendendo</u> O corpo docente e a equipe de apoio do DEPP trabalharão para aumentar sua habilidade profissional e capacidade de ensinar efetivamente uma população estudantil racial e etnicamente diversa:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Garantir um ambiente escolar positivo e academicamente rigoroso que envolva <i>todos os</i> alunos; (ii) Colaborando com os colegas para criar e implementar práticas instrucionais, currículos e avaliações personalizadas e culturalmente responsivas; (iii) Implementar práticas que levem a resultados equitativos entre alunos de diferentes origens raciais e étnicas; e (iv) Buscar e incluir diversas perspectivas raciais e étnicas no desenvolvimento e implementação de práticas e currículos de ensino e aprendizagem culturalmente responsivos.
Treinamento, Supervisão e Comunicação	O Superintendente é responsável por desenvolver e implementar um plano de Equidade Racial e Étnica em todo o Distrito, com métricas claras de responsabilidade que medem resultados equitativos para todos os alunos do DEPP. O Superintendente apresentará, regularmente, relatórios sobre o plano e seus resultados ao Conselho Escolar de Providence e à comunidade em geral.
Conformidade com as Leis e Requisitos de Confidencialidade	O Superintendente garantirá que todos os funcionários e todos os contratados temporários do DEPP cumpram integralmente com todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis, e com todas as Políticas do Conselho. Caso haja alguma parte de qualquer política que seja ilegal, o Superintendente irá reportar esse evento ao Conselho assim que possível, solicitando uma modificação da política
Referência cruzada	Iniciativa Homens de Cor de Providence Política de Ação Afirmativa e Igualdade de Oportunidades do DEPP (pendente de aprovação)
Histórico	Revisado pelo Comitê de Políticas em: 1.º de maio de 2017; 19 de junho de 2017 Aprovado pelo Conselho em: 2 de agosto de 2017